

学校法人 折尾愛真学園  
女性活躍推進法 一般事業主行動計画

本学女性教職員が、仕事へのやりがいや成長意欲を持ちながら働き続けられる職場環境を整えるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日から令和9年3月31日 までの 5年間

2. 目標

- (1) 管理職に占める女性労働者の割合を4割まで上げる
- (2) 男女の平均勤続勤務年数の差異を改善する

3. 取組内容

- ①セミナー及び研修等への参加を促進し、キャリア意識を高め、職場風土の醸成を図る。
- ②次世代育成支援行動計画に掲げる、出産・育児又は仕事と家庭の両立を支援する諸制度について、周知及び利用促進をすすめる。  
[対策] 全教職員に就業規則及び制度説明資料を毎年配布する  
制度活用に関する相談窓口の設置
- ③育児等休業者の代替要員の確保  
[対策] 派遣、公募、ハローワーク等求人活動の早期実施
- ④女性再雇用者の採用  
[対策] 対象者の希望や、勤務形態及び再雇用規程等についての説明相談に早期に対応する。

作成日：令和4年3月1日

## 概 況

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合 80%
2. 労働者に占める女性労働者の割合 59%
  - ・男女別の配置の状況

教育職	女性 60%	男性 40%
事務職	女性 57%	男性 43%
3. 管理職に占める女性労働者の割合 教育職 34% 事務職 25%
4. 男女別再雇用の実績 女性 4人 男性 16人
5. 男女の平均勤続年数の差異（専任教職員） 女性 13.0年 男性 14.5年
6. 男女別の育児休業取得率 女性 100% 男性 0%